

**CORPORACIÓN FONDO DE CESANTÍA DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA PÚBLICA DE HIDROCARBUROS DEL ECUADOR
EP PETROECUADOR Y EMPRESAS DE HIDROCARBUROS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL - FONDO COMPLEMENTARIO
PREVISIONAL CERRADO CORFOCESANTÍA - FCPC**

INDICADORES DEL GOBIERNO CORPORATIVO 2019					
A	INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES				
A.1	CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES				
CARACTERÍSTICAS Y ROTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					
A.1.1	TIEMPO PROMEDIO DE PERMANENCIA (EN FUNCIONES)	<ul style="list-style-type: none"> • BIESS: 3 años, 10 meses y 13 días • Representante legal: 0 años, 9 meses y 11 días 	A.1.2	COMPOSICIÓN DE LOS MIEMBROS	<ul style="list-style-type: none"> • Administrador • Representante legal
A.1.3	NIVEL DE ROTACIÓN (4 AÑOS)	<ul style="list-style-type: none"> • Consejo Administración privada: 0 años, 1 mes y 18 días • Administrador BIESS: 3 años, 10 meses y 13 días • Representante Legal: 0 años, 7 meses y 25 días 	A.1.4	NÚMERO DE MIEMBROS	<ul style="list-style-type: none"> • Administrador: 1 PJ • Representante legal: 1 PN
PERMANENCIA DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					
A.1.5	TIEMPO PROMEDIO DE PERMANENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Consejo Administración privada: 2 años • Administrador BIESS: 3 años, 10 meses y 13 días • Representante Legal: 0 años, 7 meses y 25 días 	A.1.6	TIEMPO PROMEDIO DE COMITÉS	<ul style="list-style-type: none"> • BIESS: 3 años, 10 meses y 13 días * Riesgos * Inversiones * Prestaciones * Ética
B.1	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITÉS				
FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITÉS					
B.1.1	NÚMERO DE CESIONES	Estos comités se integran con tres miembros, un vocal del Directorio dei BIESS, el gerente general del BIESS o su delegado y un profesional especializado en el ámbito de responsabilidad de cada comité. Los comités antes citados se sujetarán a las políticas expedidos por el Directorio dei BIESS y sus funciones serán, al menos, las previstas en esa norma, en lo que fuera aplicable.			
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL				
SISTEMAS DE PROMOCIÓN DE LA CAPACIDAD DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					
B.2.1	PARTICIPACIÓN	El Fondo no a egresado valor alguno por procesos de capacitación de personal jerárquico. Los comités están bajo responsabilidad del BIESS.	B.2.2	NÚMERO	No se ha ejecutado por parte del Fondo programas de capacitación al nivel jerárquico.
C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES				
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES				
INFORMACIÓN CUANTITATIVA SOBRE EL FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					
C.1.1	NÚMERO TOTAL REUNIONES	0	C.1.2	NÚMERO DE MIEMBROS POR REUNIÓN	0
C.1.3	NÚMERO DE SUSPENSIONES	0	C.1.4	NÚMERO DE OBSERVACIONES	0
C.2	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES				
GASTO TOTAL ANUAL DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES. GASTOS CAUSADOS POR LOS MIEMBROS DE LOS CUERPOS COLEGIADOS EN EL PERÍODO ANALIZADO. GASTOS DE CAPACITACIÓN, MOVILIZACIÓN U OTROS CONCEPTOS					
C.2.2	GASTO PROMEDIO (VS. # REUNIONES REALIZADAS)	0.00 / 0	C.2.3	MONTO DE INVERSIÓN (VS. # MIEMBROS)	0.00 / 0
C.2.4	MONTO DE INVERSIÓN (VS. GASTO OPERATIVOS)	0.00 / 411,377.87			

**CORPORACIÓN FONDO DE CESANTÍA DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA PÚBLICA DE HIDROCARBUROS DEL ECUADOR
EP PETROECUADOR Y EMPRESAS DE HIDROCARBUROS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL - FONDO COMPLEMENTARIO
PREVISIONAL CERRADO CORFOCESANTÍA - FCPC**

INDICADORES DEL GOBIERNO CORPORATIVO 2019					
C.3		USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL			
INFORMACIÓN SOBRE ESTADÍSTICAS DE CONSULTAS Y RECLAMOS PRESENTADOS POR LOS AFILIADOS Y PARTÍCIPES. CASOS RESUELTOS POR LA PROPIA ENTIDAD Y CASOS PRESENTADOS A RESOLUCIÓN DE LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS					
C.3.1	CASOS RESUELTOS / PRESENTADOS	1 / 1	C.3.2	CASOS SB / PRESENTADOS ENTIDAD	1 / 0
NÚMERO DE AFILIADOS QUE ACOGEN A LOS BENEFICIOS DE LA INSTITUCIÓN					
C.3.3	ACTIVOS (CESANTÍA)	2,153	C.3.4	PASIVOS (CESANTÍA)	1,521
C.3.5	NUEVOS (CESANTÍA)	23	C.3.6	LIQUIDADOS (CESANTÍA)	485
D		INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
D.1		CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
<ul style="list-style-type: none"> Representante Legal: Dr. Olmos Mora Klever Alejandro Jefe Financiero - Contador: Ing. Cueva Rea Cristian Manuel Tesorero: Eg. González Serres Heleny Johana Encargado Crédito: Sra. Sosa Betancourt Veronica Mercedes Encargado Prestaciones: Téc. González Estrella Cecilia Margarita 					
D.1.1	TIEMPO SERVICIO (actual)	<ul style="list-style-type: none"> Base 360 días Representante Legal: 281 Jefe Financiero - Contador: 1,620 Tesorero: 29 Encargado Prestaciones: 9,201 Encargado Crédito: 2,645 	D.1.2	TIEMPO PROMEDIO	<ul style="list-style-type: none"> Base 360 días Representante Legal: 236 Jefe Financiero - Contador: 3,176 Tesorero: 2,259 Encargado Prestaciones: 9,201 Encargado Crédito: 2,645
D.1.3	PARTICIPACIÓN POR GÉNERO	<ul style="list-style-type: none"> Representante Legal <ul style="list-style-type: none"> - M: 4 F: 2 T: 6 Contador <ul style="list-style-type: none"> - M: 1 F: 2 T: 3 Tesorero: <ul style="list-style-type: none"> - M: 2 F: 2 T: 4 Encargado Prestaciones <ul style="list-style-type: none"> - M: 0 F: 1 T: 1 Encargado Crédito <ul style="list-style-type: none"> - M: 0 F: 1 T: 1 	D.1.4	PARTICIPACIÓN POR ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> Representante Legal: Post grado Jefe Financiero: Superior Tesorero: Superior Encargado Prestaciones: Superior Encargado Crédito: Secundaria
D.2		NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	SOBRE GASTOS OPERATIVOS	21.20%	D.2.2	SOBRE UTILIDAD	5.06%
E		INFORMACIÓN LABORAL			
E.1		CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1	NÚMERO EMPLEADOS	<ul style="list-style-type: none"> 2018 <ul style="list-style-type: none"> - M: 3 F: 9 T: 12 2019 <ul style="list-style-type: none"> - M: 2 F: 11 T: 13 	E.1.2	PARTICIPACIÓN POR ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> 2018 <ul style="list-style-type: none"> - Superior: 4 - Secundaria: 7 - Primaria: 1 2019 <ul style="list-style-type: none"> - Superior: 6 - Secundaria: 6 - Primaria: 1
E.1.3	RELACIONADOS OPERACIONES CRÉDITOS	<ul style="list-style-type: none"> 2018 <ul style="list-style-type: none"> - Encargado: 1 - Asistente: 1 - Captación: 3 2019 <ul style="list-style-type: none"> - Encargado: 1 - Asistente: 1 - Captación: 4 	E.1.4	CLASIFICACIÓN PERMANENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Menor a 1 año: 4 personas De 2 a 5 años: 5 personas Mayor a 5 años: 4 personas
E.1.5	SALIDA DEL PERSONAL	<ul style="list-style-type: none"> 2018 <ul style="list-style-type: none"> - 4 personas 2019 <ul style="list-style-type: none"> - 3 personas 	E.1.6	RANGOS SALARIOS	<ul style="list-style-type: none"> USD 394.00 a USD 796.00: 9 USD 796.01 a USD 1,198.00: 2 USD 1,198.01 a USD 1,600.00: 2
E.2		CAPACITACIÓN			

**CORPORACIÓN FONDO DE CESANTÍA DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA PÚBLICA DE HIDROCARBUROS DEL ECUADOR
EP PETROECUADOR Y EMPRESAS DE HIDROCARBUROS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL - FONDO COMPLEMENTARIO
PREVISIONAL CERRADO CORFOCESANTÍA - FCPC**

INDICADORES DEL GOBIERNO CORPORATIVO 2019					
E.2.1	VALOR DE INVERSIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • 2017: USD 0.00 • 2018: USD 782.00 • 2019: USD 564.48 	E.2.2	NÚMERO CAPACITACIONES	<ul style="list-style-type: none"> • 2017: 0 • 2018: 3 • 2019: 1
E.2.3	PARTICIPACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • 2017: 0% • 2018: 25% • 2019: 8% 			