

**CORPORACIÓN FONDO DE CESANTÍA DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA PÚBLICA DE HIDROCARBUROS DEL ECUADOR
EP PETROECUADOR Y EMPRESAS DE HIDROCARBUROS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL - FONDO COMPLEMENTARIO
PREVISIONAL CERRADO CORFOCESANTÍA - FCPC**

INDICADORES DEL GOBIERNO CORPORATIVO 2025					
INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					
A.1	CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES				
CARACTERÍSTICAS Y ROTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					
A.1.1	TIEMPO DE PERMANENCIA (BASE 360)	<ul style="list-style-type: none">CAD: 2 años, 7 meses y 0 díasRepresentante legal: 2 años, 2 meses y 20 días	A.1.2	COMPOSICIÓN DE LOS MIEMBROS	<ul style="list-style-type: none">Consejo de Administración (CAD)<ul style="list-style-type: none">Representante legal
A.1.3	NIVEL DE ROTACIÓN (4 AÑOS)	<ul style="list-style-type: none">Administrador: 2 años, 0 meses y 0 díasRepresentante Legal: 1 año, 11 meses y 3 días	A.1.4	NÚMERO DE MIEMBROS	<ul style="list-style-type: none">Administrador: 5 PN (principales) 1 PN (suplentes)Representante legal: 1 PN
PERMANENCIA DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES					
A.1.5	TIEMPO PROMEDIO DE PERMANENCIA (BASE 360)	<ul style="list-style-type: none">Administrador: 4 años, 11 meses y 6 díasRepresentante Legal: 1 año, 4 meses y 23 días	A.1.6	TIEMPO PROMEDIO DE COMITÉS	<ul style="list-style-type: none">4 años, 7 mes y 14 días
B.1	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LOS COMITÉS				
FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITÉS					
B.1.1	NÚMERO DE CESIONES	<ul style="list-style-type: none">Ética = 0Riesgos = 2Auditoría = 2Prestaciones = 16Inversiones = 10			
B.2	FORTEALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL				
SISTEMAS DE PROMOCIÓN DE LA CAPACIDAD DE LOS DE LOS COMITÉS					
B.2.1	PARTICIPACIÓN	86.67%	B.2.2	NÚMERO DE MIEMBROS	13
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES				
INFORMACIÓN CUANTITATIVA SOBRE EL FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES Y COMITÉS					
C.1.1	NÚMERO TOTAL REUNIONES	<ul style="list-style-type: none">Asambleas = 3CAD = 9Comités = 30	C.1.2	NÚMERO DE MIEMBROS POR REUNIÓN (MEDIA)	<ul style="list-style-type: none">Asambleas = 10.00CAD = 4.89Comités = 2.97Comités (sin personal fondo) = 1.00
C.1.3	NÚMERO DE SUSPENSIONES	0	C.1.4	NÚMERO DE OBSERVACIONES (DESVIACIONES)	0
C.2	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES Y COMITÉS				
GASTO TOTAL ANUAL DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES. GASTOS CAUSADOS POR LOS MIEMBROS DE LOS CUERPOS COLEGIADOS EN EL PERÍODO ANALIZADO. GASTOS DE CAPACITACIÓN, MOVILIZACIÓN U OTROS CONCEPTOS					
C.2.1	GASTO PROMEDIO (POR REUNIÓN REALIZADA)	<ul style="list-style-type: none">Asambleas = USD 1,689.68CAD = USD 3,930.05Comités = USD 918.74	C.2.2	GASTO PROMEDIO POR CADA MIEMBRO (POR CADA REUNIÓN)	<ul style="list-style-type: none">Asambleas = USD 168.97CAD = USD 803.87Comités = USD 309.69

**CORPORACIÓN FONDO DE CESANTÍA DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA PÚBLICA DE HIDROCARBUROS DEL ECUADOR
EP PETROECUADOR Y EMPRESAS DE HIDROCARBUROS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL - FONDO COMPLEMENTARIO
PREVISIONAL CERRADO CORFOCESANTÍA - FCPC**

INDICADORES DEL GOBIERNO CORPORATIVO 2025					
C.2.3	GASTO MEDIO COMITÉ (SIN PERSONAL DEL FONDO, POR CADA REUNIÓN)	• USD 635.53	C.2.4	CAPACITACIÓN (VS. GASTO OPERATIVOS)	0.71%
C.3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL				
INFORMACIÓN SOBRE ESTADÍSTICAS DE CONSULTAS Y RECLAMOS PRESENTADOS POR LOS AFILIADOS Y PARTÍCIPES. CASOS RESUELTOS POR LA PROPIA ENTIDAD Y CASOS PRESENTADOS A RESOLUCIÓN DE LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS					
C.3.1	CASOS RESUELTOS / PRESENTADOS	2 / 2	C.3.2	CASOS SB / PRESENTADOS ENTIDAD	11 / 11
NÚMERO DE AFILIADOS QUE ACOGEN A LOS BENEFICIOS DE LA INSTITUCIÓN					
C.3.3	ACTIVOS (CESANTÍA)	DIC 2025 = 1,593 MEDIA MENSUAL = 1,758.67	C.3.4	PASIVOS (CESANTÍA)	DIC 2025 = 1,175 MEDIA MENSUAL = 1,239.33
C.3.5	NUEVOS (CESANTÍA)	TOTAL 2025 = 51 MEDIA MENSUAL = 4.25	C.3.6	LIQUIDADOS (CESANTÍA)	TOTAL 2025 = 396 MEDIA MENSUAL = 33.00
D	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO RELEVANTE				
D.1	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO RELEVANTE				
<div>• Representante Legal: Dr. Mera Vásquez Orlando Marcelo, Mgtr. • Jefe Financiero: Ing. Cueva Rea Cristian Manuel, Mgtr.</div> <div>• Contadora: Ing. Troya Vergara Annette Estefanía • Tesorero: Ing. González Serres Heleny Johana • Crédito y Prestaciones: Tec. Alvarado Galindo Inés Verónica</div>					
D.1.1	TIEMPO SERVICIO (ACTUAL)	Base 360 días • Representante Legal: 800 • Jefe Financiero: 2,434 • Contador: 346 • Tesorero: 2,189 • Crédito y Prestaciones: 346	D.1.2	TIEMPO PROMEDIO	Base 360 días • Representante Legal: 503 • Jefe Financiero: 1,402 • Contador: 2,919 • Tesorero: 2,347 • Crédito y Prestaciones: 3,778
D.1.3	PARTICIPACIÓN POR GÉNERO	• Representante Legal - M: 5 F: 2 T: 7 Actual: M • Financiero - M: 2 F: 0 T: 2 Actual: M • Contador - M: 1 F: 3 T: 4 Actual: F • Tesorero: - M: 3 F: 2 T: 5 Actual: F • Crédito y Prestaciones - M: 0 F: 3 T: 3 Actual: F	D.1.4	PARTICIPACIÓN POR ESTUDIOS	Actual • Representante Legal: Posgrado • Jefe Financiero: Posgrado • Contador: Superior • Tesorero: Superior • Crédito y Prestaciones: Superior
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES				
D.2.1	RMU SOBRE GASTOS	a/b = 9.10% media = 1.82%	D.2.2	RMU SOBRE UTILIDAD	a/b = 12.32% media = 2.46%
E	INFORMACIÓN LABORAL RDEP				
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD				
E.1.1	NÚMERO EMPLEADOS	• 2024 - M: 2 F: 12 T: 14 • 2025 - M: 3 F: 11 T: 14	E.1.2	PARTICIPACIÓN POR ESTUDIOS	• 2024 - Posgrado: 1 - Superior: 5 + Estudiando: 2 - Otros: 6 • 2025 - Posgrado: 1 - Superior: 6 + Estudiante: 2 - Otros: 5

**CORPORACIÓN FONDO DE CESANTÍA DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA PÚBLICA DE HIDROCARBUROS DEL ECUADOR
EP PETROECUADOR Y EMPRESAS DE HIDROCARBUROS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL - FONDO COMPLEMENTARIO
PREVISIONAL CERRADO CORFOCESANTÍA - FCPC**

INDICADORES DEL GOBIERNO CORPORATIVO 2025					
E.1.3	RELACIONADOS CON OPERACIONES	<ul style="list-style-type: none">• 2025<ul style="list-style-type: none">- Encargado: 1- Asistente: 2- Operaciones (provincia): 4	E.1.4	CLASIFICACIÓN PERMANENCIA	<ul style="list-style-type: none">• Menor a 1 año: 02 personas• De 1 a 2 años: 01 personas• De 2 a 10 años: 04 personas• Mayor a 10 años: 07 personas
E.1.5	SALIDA DEL PERSONAL	<ul style="list-style-type: none">• 2024<ul style="list-style-type: none">- 1 persona• 2025<ul style="list-style-type: none">- 3 personas (1 entra y sale el mismo año)	E.1.6	RANGOS SALARIOS	<ul style="list-style-type: none">• USD 470.00 a USD 500.00: 3• USD 500.01 a USD 800.00: 4• USD 800.01 en adelante: 7
E.2	CAPACITACIÓN				
E.2.1	VALOR DE INVERSIÓN	<ul style="list-style-type: none">• 2024: USD 7,034.50• 2025: USD 8,631.51	E.2.2	NÚMERO CAPACITACIONES (PERSONAS)	<ul style="list-style-type: none">• 2024: 16 Capacitaciones• 2025: 50 Capacitaciones
E.2.3	PARTICIPACIÓN SOBRE TOTAL DE EMPLEADOS (LÍMITE 100%)	<ul style="list-style-type: none">• 2024: 100.00%• 2025: 100.00%			